

Ohjeet: Merkitse selvästi kunkin osaamisalueen osalta, mikä annetuista vaihtoehdoista kuvaa parhaiten joukkueen suoritusta.

Mikäli suoritus jää näiden alle, merkitään EI (Ei suoritusta).

Kirjaa kommenttikenttiin mahdollisimman monta kehitysehdotusta, sekä arvioinnissa joukkueen eduksi huomioitavaa havaintoa.

Ympyröi lopuksi alareunan vaihtoehdoista joukkueen vahvin osaamisalue.

Tämä dokumentti on perustuu englanninkieliseen alkuperäisjulkaisuun: Ristiriitatapauksissa pätee englanninkielinen teksti.

	Aloitteleva	Kehittyvä	Taitava	Esimerkillinen	
Inspiraatio	<b>Löytäminen</b> Joukkue on löytänyt kaikki FLL:n kolme osa-aluetta ja käyttänyt resurssejaan niihin tasapainoisesti (Robotti, Projekti, Ydinarvot); "voittaminen ei ole tärkeintä, vaan osallistuminen"				
	EI	tekemisessä on panostettu yhteen osa-alueeseen, muut sivuutettu	tekemisessä on panostettu kahteen osa-alueeseen, yksi sivuutettu	tekemisessä on panostettu kaikkiin osa-alueisiin	tekemisessä on panostettu kaikkiin osa-alueisiin tasapainoisesti
	<b>Joukkuehenki</b> Joukkueella on innostunut ja iloinen ilme, identiteetti				
	EI	Vähäinen innostus ja identiteetti	Vähäinen innostus TAI identiteetti	innostunut ja iloinen; selkeä identiteetti	joukkue innoittaa muitakin innostuksellaan ja hauskanpidollaan; selkeä identiteetti
Comments	<b>Omaksuminen</b> FLL:n arvojen ja taitojen hyödyntäminen FLL:n ulkopuolella (kyky kuvailla ajankohtaisia esimerkkejä omasta arjesta)				
	EI	joukkue ei sovelle FLL:n arvoja ja siinä opittuja taitoja FLL:n ulkopuolella	joukkue kykenee kuvailemaan ainakin yhden esimerkin	joukkue kykenee kuvailemaan useita esimerkkejä	joukkue kykenee kuvailemaan useita esimerkkejä, sis. omakohtaisia kertomuksia
Ryhmätyö	<b>Suunnitelmallisuus</b> Ongelmanratkaisun ja päätöksenteon käytännöt, rutiinin omaiseksi muodostuneet tavat auttavat joukkuetta saavuttamaan asettamansa tavoitteet				
	EI	joukkueella ei ole selvää kuvaa tavoitteistaan JA käytännöistään	joukkueella ei ole selvää kuvaa tavoitteistaan TAI käytännöistään	joukkueella on selvä kuvaa tavoitteistaan JA käytännöistään	selkeät käytännöt ovat mahdollistaneet hyvin määriteltyjen tavoitteiden saavuttamisen
	<b>Tehokkuus</b> Resurssien käytön suunnitelmallisuus (ajankäytön, tehtävien, sekä vastuiden jakaminen)				
	EI	heikkouksia ajankäytön suunnittelussa JA epäselvä roolitus	heikkouksia ajankäytön suunnittelussa TAI epäselvä roolitus	erinomainen ajankäytön hallinta ja roolien määrittely mahdollistaa useimpien tavoitteiden saavuttamisen	erinomainen ajankäytön hallinta ja roolien määrittely mahdollistaa kaikkien tavoitteiden saavuttamisen
Comments	<b>Nuoret tekevät itse</b> Joukkueen kantamat vastuut luovasta työstä ja valmentajan tuki ovat sopivassa tasapainossa				
	EI	joukkueen oma panos on suppea JA ohjaajan vaikutus liiallinen	joukkueen oma panos on suppea TAI ohjaajan vaikutus liiallinen	joukkueen oma panos ja ohjaus ovat hyvässä tasapainossa	joukkue työskentelee itsenäisesti ja tarvitsee vain vähäistä tukea
Gracious Professionalism®	<b>Tasavertaisuus</b> Kaikkien joukkueen jäsenien panosta (ideoita ja taitoja) arvostetaan ja otetaan huomioon tasavertaisesti				
	EI	suurta vaihtelua osallistumisessa JA keskinäisessä arvostuksessa	suurta vaihtelua osallistumisessa TAI keskinäisessä arvostuksessa	lähes tasavertaista osallistumista ja keskinäistä arvostusta	joukkueessa vallitsee täysi tasavertaisuus osallistumisessa ja keskinäisessä arvostuksessa
	<b>Kunnioitus</b> Joukkueen jäsenet toimivat toisiaan kunnioittaen, etenkin kohdatessaan ongelmia ja eriäviä mielipiteitä				
	EI	ei ilmeisesti kuvaa enemmistöä ryhmän jäsenistä	ilmeistä ryhmän jäsenien enemmistön osalta	lähes aina ilmeistä kaikkien ryhmän jäsenien osalta	aina ilmeistä, jopa kaikkein hankalimmassakin tilanteissa
Comments	<b>Coopertition®</b> Joukkue kilpailee reilun pelin hengessä, tekee yhteistyötä, kannustaa ja tilaisuuden tullen myös auttaa muita joukkueita				
	EI	enin osa joukkueesta ei ole vielä sisäistänyt reilun pelin henkeä	enin osa joukkueesta on sisäistänyt reilun pelin hengen	kaikki joukkueen jäsenet toimivat reilun pelin hengessä lähes poikkeuksetta	toteuttaa aina reilun pelin henkeä, silloinkin kun se on vaikeaa--sekä kannustaa ja auttaa aina muita joukkueita
<b>Vahvin osa-alue:</b>		<b>Inspiraatio</b>	<b>Ryhmätyö</b>	<b>Gracious Professionalism®</b>	